

Ключевые тенденции в рабочем пространстве

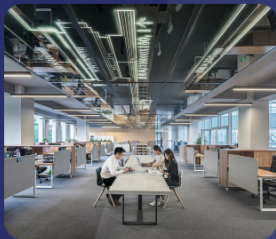
Обзор мобильной работы и гибкости для сотрудников и работодателей в 2023/2024 годах.



Основные тенденции в рабочем пространстве

Гибкость рабочего пространства

Современные офисы становятся более гибкими, чтобы адаптироваться к изменениям в рабочем процессе. Это включает в себя возможность использования различных зон для работы, таких как коворкинги и открытые пространства, что помогает сотрудникам выбирать наиболее подходящую для них обстановку.



Технологическая интеграция

С увеличением дистанционной работы, технологии становятся ключевым элементом в рабочем пространстве. Инновации, такие как видеоконференции и облачные сервисы, позволяют командам оставаться связанными, независимо от их местоположения.



Здоровье и благополучие сотрудников

Организации все больше внимания уделяют здоровью сотрудников, внедряя инициативы по благополучию, включая программы физической активности и улучшение условий труда, что положительно сказывается на производительности и моральном состоянии команды.



Устойчивое развитие

Компании стремятся к устойчивым практикам, выбирая экологически чистые материалы и технологии, что не только улучшает имидж бренда, но и способствует сохранению окружающей среды.



Культура сотрудничества

Развитие культуры сотрудничества в командах становится важным аспектом, где акцент ставится на командную работу и совместное решение проблем, что способствует инновациям и более эффективному обмену идеями.



Переход к мобильной работе

Мобильная работа как новая норма

В последние годы мобильная работа стала стандартом для многих сотрудников, что значительно изменило традиционные подходы к работе. Это явление подчеркивает, что работа больше не привязана к конкретному месту, и сотрудники могут выполнять свои задачи из любой точки мира, что увеличивает их продуктивность и удовлетворенность.

Гибкость в работе и личной жизни

Одним из ключевых преимуществ мобильной работы является гибкость, которую она предоставляет. Сотрудники могут лучше сочетать свои рабочие обязанности с личной жизнью, что ведет к снижению стресса и улучшению общего самочувствия. Работодатели, в свою очередь, начинают осознавать важность этого аспекта для привлечения и удержания талантов.

Будущее мобильной работы

Согласно опросам, 98% участников считают мобильную работу неотъемлемой частью будущего рабочего процесса. Этот тренд указывает на необходимость адаптации организационных стратегий для поддержки удаленных сотрудников и внедрения технологий, которые облегчают мобильную работу.

Поворот к офису как магниту для сотрудников

Офисы должны быть местами, где сотрудники чувствуют себя частью команды и компании

- 01 Места для командной работы (проектная зона и т.п.).
- 02 Места для неформального общения (кафе, зоны отдыха у транспортных путей)
- 03 Места для телефонных разговоров, интенсивного короткого согласования.
- 04 Места для сосредоточенной индивидуальной работы.
- 05 Рабочие места за письменным столом в группах более чем из двух человек.
- 06 Рабочие места за письменным столом в группах более чем из трех до шести человек.
- 07 Места для рекреации, отдыха и т.п.
- 08 Рабочие места за письменным столом в группах более чем из восьми человек.



Сокращение офисных площадей

Тенденции и инновации в
организации рабочего
пространства

- **Ожидаемое сокращение площади офисов**

По прогнозам, площадь офисных помещений будет продолжать сокращаться. Это связано с изменением рабочих процессов и ростом удаленной работы, что снижает необходимость в больших офисных пространствах.

- **Стремление компаний к гибким офисным концепциям**

Компании все больше ориентируются на создание гибких офисных пространств, которые могут адаптироваться к изменяющимся потребностям сотрудников. Это включает в себя зоны для совместной работы, непостоянные рабочие места и пространства для отдыха.

- **Инновационные решения в организации офиса**

Инновационные подходы к организации офисного пространства способствуют повышению продуктивности и удовлетворенности сотрудников. Внедрение технологий, таких как автоматизация управления пространством, становится ключевым фактором успеха.



ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Поддержка здоровья сотрудников

Забота о здоровье и благополучии сотрудников является
ключевым аспектом успешного рабочего пространства.

Поддержка разных рабочих стилей

Поддержка разнообразия форматов работы для повышения эффективности и креативности

01

Командная работа

Офисы должны предоставлять пространства, где команды могут эффективно взаимодействовать и сотрудничать. Это может включать открытые зоны, переговорные комнаты и гибкие рабочие места, которые способствуют обмену идеями и совместной работе.

02

Неформальные встречи

Создание зон для неформальных встреч позволяет сотрудникам обсуждать идеи в более расслабленной обстановке. Это может быть уютная зона отдыха или кафе, где сотрудники могут проводить время вместе, способствуя креативности и командному духу.

03

Работа в одиночку

Некоторые сотрудники предпочитают работать в одиночку для повышения концентрации и продуктивности. Офисы должны включать уединенные рабочие места и тихие зоны, где можно сосредоточиться на индивидуальных задачах без отвлечений.

Обеспечение возможности взаимодействия

Важность взаимодействия для повышения производительности и создания эффективной рабочей среды

Рабочие пространства должны способствовать социальному взаимодействию

01

Создание рабочих пространств, которые способствуют взаимодействию между сотрудниками, является ключевым аспектом для повышения производительности и удовлетворенности персонала. Это может включать использование открытых планировок, зон для отдыха и совместной работы, что создает более динамичную атмосферу.

Создание эффективной рабочей среды

02

Эффективная рабочая среда не только повышает продуктивность, но и способствует формированию командного духа. Рабочие зоны, которые поощряют общение и сотрудничество, помогают развивать отношения между коллегами, что в свою очередь укрепляет корпоративную культуру.

Социальное взаимодействие как фактор успеха

03

Социальное взаимодействие становится важным фактором в успехе компании. Оно способствует обмену идеями, решению проблем и инновациям, что в конечном итоге ведет к росту и конкурентоспособности бизнеса.

Значение зон для отдыха

04

Создание зон для отдыха и неформального общения также играет важную роль. Такие пространства позволяют сотрудникам расслабиться и пообщаться в непринужденной обстановке, что может привести к повышению креативности и улучшению командных отношений.

Разрешенное количество против фактически использованного количества.

Поддержка разнообразия форматов работы для повышения эффективности и креативности

Разрешенное количество дней удалённой работы в неделю.	Взяли 1 день в неделю	Взяли 2 дня в неделю	Взяли 3 дня в неделю	Взяли 4 дня в неделю
1 день в неделю	4%	1%	2%	0%
2 дня в неделю	3%	24%	6%	1%
3 дня в неделю	1%	9%	22%	2%
4 дня в неделю	1%	0%	9%	7%

C - Level

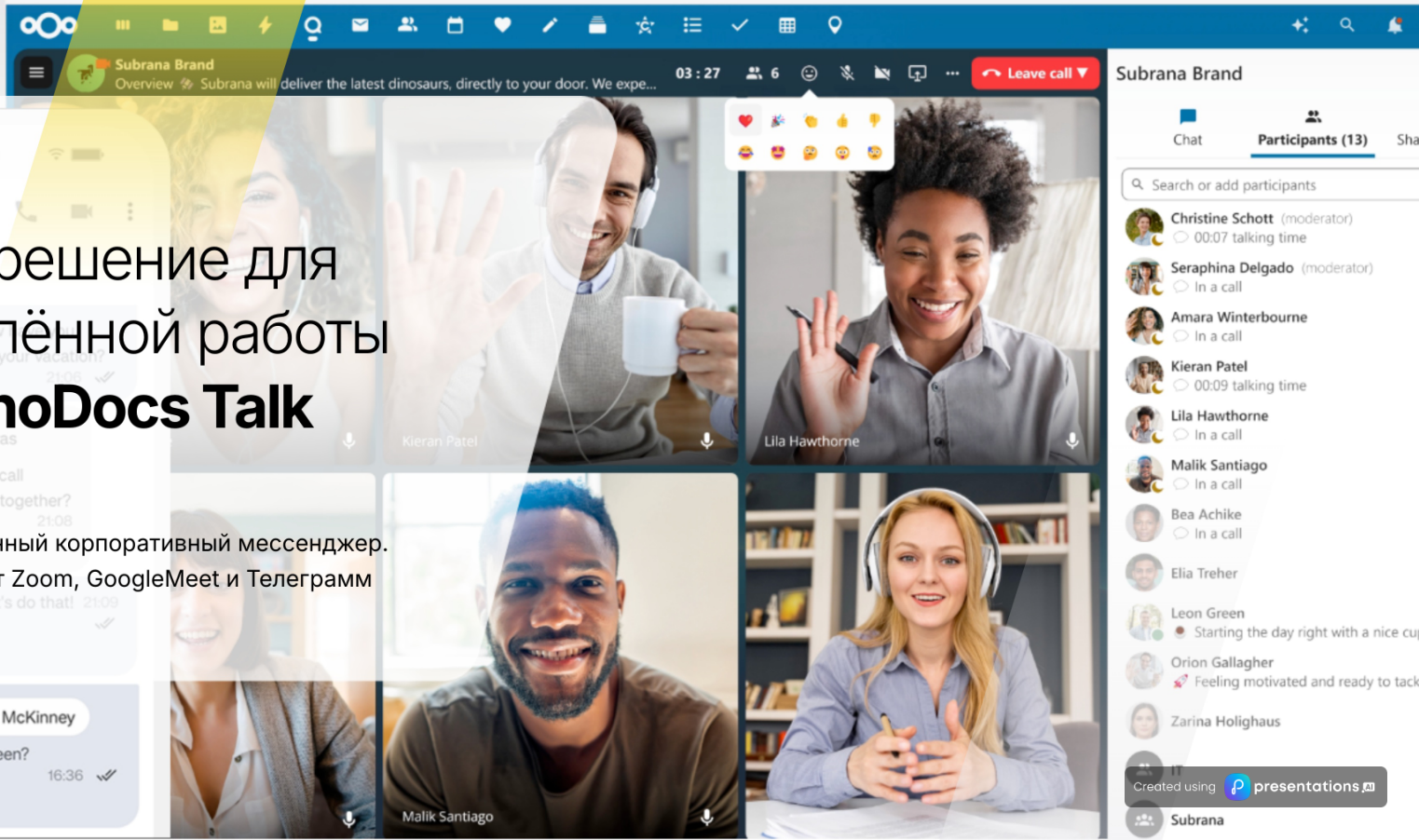
Стратегия New Work Spaces является элементом корпоративной стратегии

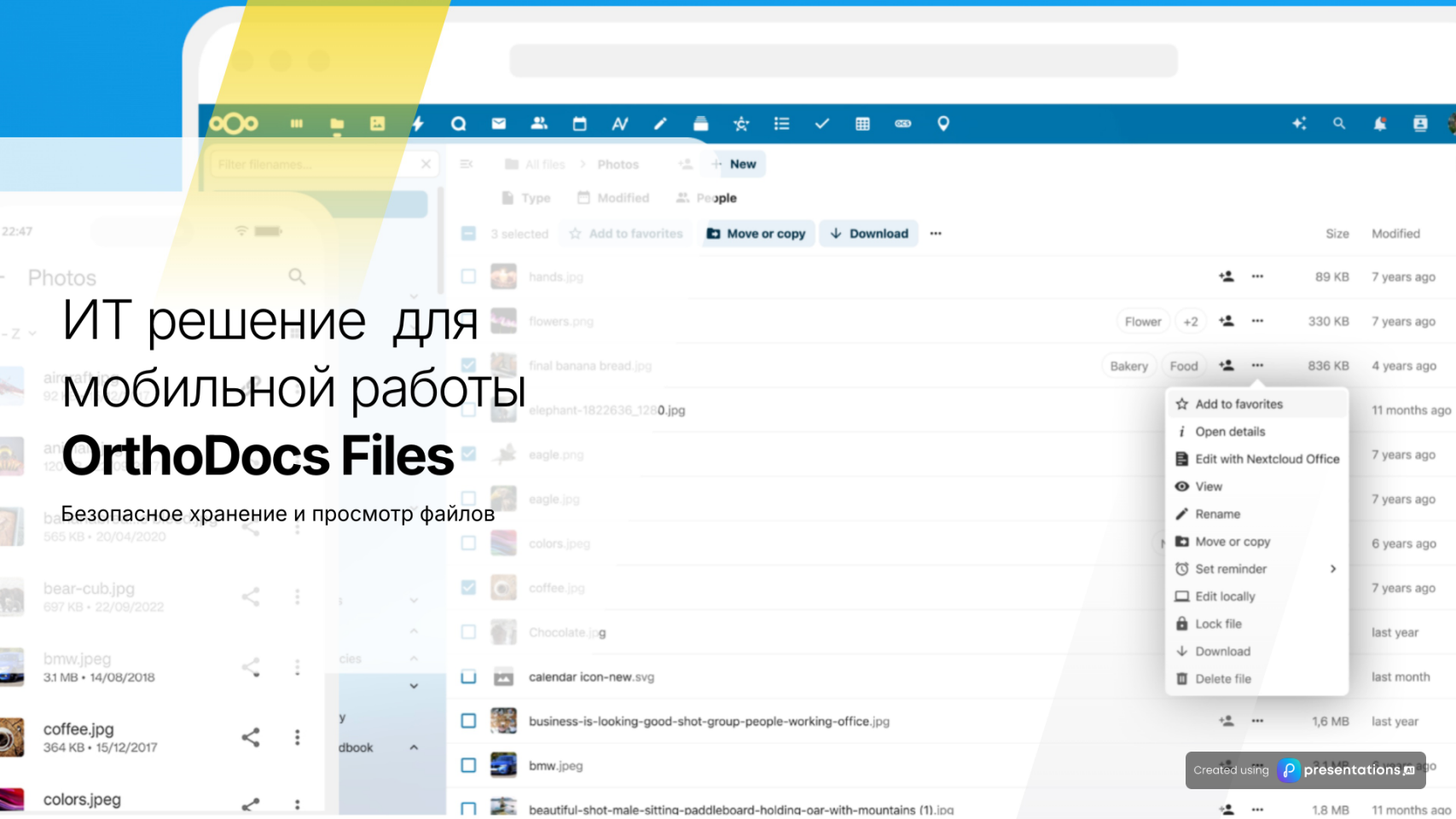
	Уровень зрелости 1	Уровень зрелости 2	Уровень зрелости 3	Уровень зрелости 4
Мобильная работа	Как исключение	Количество дней регламентировано	Сотрудник сам выбирает количество дней	Свободный выбор места и времени
Desksharing	Практически отсутствует	В некоторых подразделениях	В большинстве подразделений	Во всех подразделениях
Концепции планировки площадей	Мелкомасштабные концепции Высокая однородность	Разнообразное предложение площадей Концепт бронирования рабочих мест Целевая направленность для работы с New Work Spaces	Многофункциональные концепции планировки площадей Концепт бронирования по мере необходимости Непрерывное измерение уровня загрузки Стратегия New Work Spaces вытекает из корпоративной стратегии	Стратегическое управление и измерение уровня загрузки используются для автоматизированного рассмотрения сценариев Стратегия New Work Spaces является неотъемлемой частью корпоративной стратегии.
ИТ	Частично мобильное оборудование Комнаты для совещаний с проводными дисплеями Нет видеоконференцсвязи	Полностью мобильное оборудование Видеоконференция	Удалённые службы поддержки Все данные находятся в облаке Взаимодействие пространства-человека-технологии Обучение новым инструментам	Умные советники (ИИ, чат-боты и др.) Многорезимное управление (сенсорный ввод, жесты, мимика) Носимые устройства Смешанная реальность

ИТ решение для удалённой работы

OrthoDocs Talk

Собственный корпоративный мессенджер.
Заменяет Zoom, GoogleMeet и Телеграмм





ИТ решение для мобильной работы **OrthoDocs Files**

Безопасное хранение и просмотр файлов

ИТ решение для
мобильной работы

OrthoDocs Group Ware

Follow-Up on Marketing Campaign for Q3
Свой майл клиент без рекламы....

Корпоративный календарь.

Let's Coordinate for World Press Freedom D...
Hi Nicol, As we're ramping up our efforts for...

Ros Christy via Nextcloud

Invitation :

ROS CHRISTY WOULD LIKE TO INVIT...

Nov 22, 2023

Calendar settings

8:00 PM



Adrian Lelievre



Adel Entres

a.entres@techapp.com



Adelina Axston



Adina Mochar

adina.mochar@sobrana.com



Adrian Lelievre

adrian.lelievre@subrana.com



Afton Goudie



Ag Anfonsi

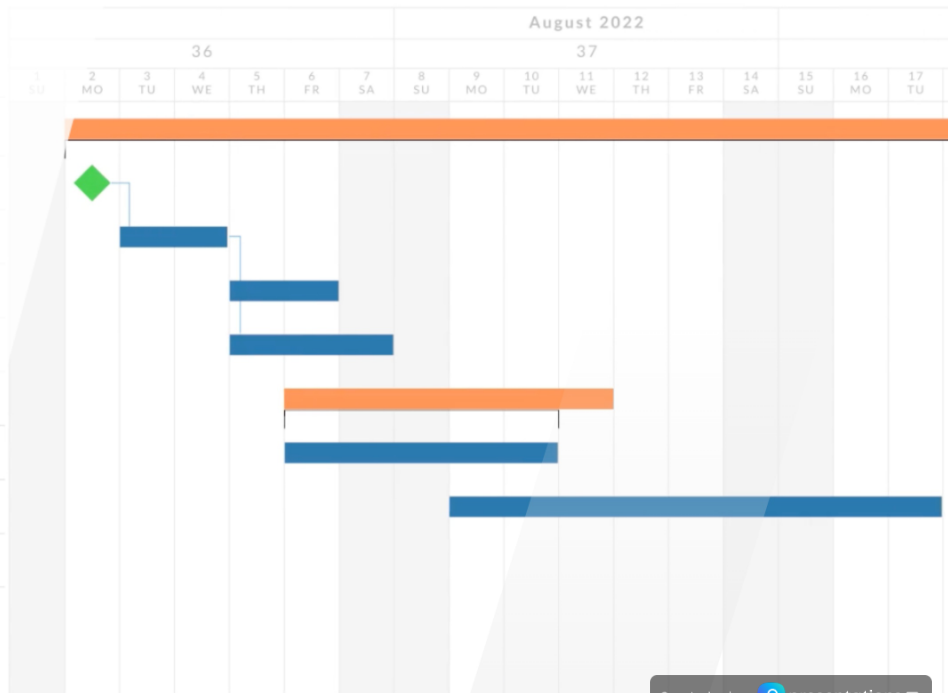
ИТ решение для мобильной работы

OrthoDocs Project

Управление проектами. Agile & Waterfall.

TYPE	SUBJECT
MILESTONE	Kick-off meeting orga team
TASK	Find date and location
TASK	Prepare agenda
TASK	Send out conference invitation
TASK	Conference marketing
TASK	Online advertising
TASK	Set up conference technology
MILESTONE	Open source conference

+ Create new work package



ИТ решение для мобильной работы OrthoDocs Automation

Автоматизация электронного
документооборота.

Автозаполнение документов, управление
сроками, OCR, электронный полнотекстовый
поиск, предпросмотр документов в браузере
(включая AutoCAD), ЭЦП, BPMN

Show properties

Compact View

[proforma-invoice-5.pdf](#)

UUID: 37d9ff91-14cb-473b-9443-46885002fc13

Parent: /okm/root/Relations/proforma invoice

Author: Administrator Size: 0 Bytes Version: 1.1

Modified: 2021-04-04 16:30:41 by Administrator

Subscribed: ✕

URL: <https://demo519.openkmccloud.com/openkmccontent/14cb-473b-9443-46885002fc13>



[proforma-invoice-2.pdf](#)

UUID: 9a225dec-0c3b-47ba-a9d7-e0d7ccca894f

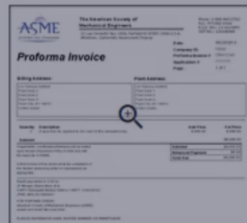
Parent: /okm/root/Relations/proforma invoice

Author: Administrator Size: 0 Bytes Version: 1.1

Modified: 2021-04-04 16:30:41 by Administrator

Subscribed: ✕

URL: <https://demo519.openkmccloud.com/openkmccontent/0c3b-47ba-a9d7-e0d7ccca894f>



ИТ решение для мобильной работы

OrthoDocs

Security

Корпоративный VPN

СОВРЕМЕННОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО

для безопасной удалённой работы

- Бесплатное программное обеспечение
- Техническая поддержка 24/7

www.odocs.ru

info@odocs.ru

+7 906 219 66 00

